

МЕТОДИКА
за
оценка на резултатите от II-ри етап на конкурса за
длъжността „призовкар“

1. Събеседване:

- 1.1. Комисията провежда събеседване с кандидата.
- 1.2. На всички кандидати се задават едни и същи въпроси.
- 1.3. Всеки член на комисията поставя оценка на кандидата по шестобалната система.
- 1.4. Оценката на кандидата се получава, като средно аритметично от оценките на членовете на комисията.